

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Της εταιρείας με την επωνυμία ΗΛΕΚΤΡΟΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ Α.Ε., που εδρεύει στον Πειραιά, οδός Δημήτρας 11 & Μακρών Τειχών 7, με ΑΦΜ 095402397 και ΔΟΥ ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ

Στοιχεία Νόμιμου Εκπροσώπου:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΣΚΑΦΙΔΑΣ

ΟΝΟΜΑ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΑΦΜ: ΔΟΥ:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:

Α. Γενικά

1. Η ΗΛΕΚΤΡΟΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ Α.Ε. τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, ιδίως λόγω φύλου, και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

2. Σκοπός της πολιτικής μας είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Για το σκοπό αυτό η εταιρεία δηλώνει ότι αφενός μεν αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση, αφετέρου δε ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή τους κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 του ν. 4808/2021, όλα τα εργαζόμενα και απασχολούμενα στην εταιρεία πρόσωπα, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, αλλά των εργαζομένων των οποίων η σχέση εργασίας.

Οι αρχές που διέπουν την παρούσα Πολιτική, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Ν. 4808/2021, είναι:

- Απαγορεύεται αυστηρά η διάκριση λόγω φύλου / εθνικότητας / θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού και παντός εν γένει τύπου διάκριση, η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση.
- Η διοίκηση και οι εργαζόμενοι της εταιρείας έχουν υποχρέωση εχεμύθειας.
- Η διοίκηση και οι εργαζόμενοι της εταιρείας, καθώς επίσης και οι αιτούντες/σες εργασία και άλλα πρόσωπα που συνεργάζονται με την εταιρεία, έχουν το δικαίωμα να αντιμετωπίζονται με ισότητα και αξιοπρέπεια.
- Η παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας είναι ανεπίτρεπτη και η εταιρεία θα λαμβάνει τα ενδεδειγμένα μέτρα για την καταπολέμησή της, όπως καθορίζεται από τη σχετική νομοθεσία.
- Τα παράπονα για παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση θα τυγχάνουν χειρισμού με σοβαρότητα, υπευθυνότητα και πλήρη εμπιστευτικότητα.
- Η διοίκηση και οι εργαζόμενοι της εταιρείας θα προστατεύονται από τη θυματοποίηση, τη δυσμενή μεταχείριση και οιαδήποτε επιζήμια μεταβολή συνθηκών εργασίας ως απόρροια της συμβολής τους, με οποιονδήποτε τρόπο (π.χ. καταγγελία, μαρτυρία), στη διερεύνηση καταγγελίας παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Η διοίκηση και οι εργαζόμενοι της εταιρείας έχουν υποχρέωση να συμμορφώνονται και να στηρίζουν όλα όσα προβλέπονται στην παρούσα Πολιτική.

Β. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Η εταιρεία με βάση την υιοθετηθείσα πολιτική της για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία δηλώνει ότι στο στρατηγικό πλαίσιο της, περιλαμβάνονται τα ακόλουθα :

1. Απαγορεύεται και δεν είναι ανεκτή, οποιαδήποτε μορφή βίας, σεξουαλικής παρενόχλησης ή άμεσης ή έμμεσης διάκρισης λόγω φύλου, από οποιονδήποτε, κατά τη διάρκεια ή εξ αφορμής της εργασίας ή με πρόσχημα αυτήν, τόσο εντός του χώρου και χρόνου εργασίας όσο και εκτός αυτής, συμπεριλαμβανομένων των μετακινήσεων του εργαζομένου/ης από και προς αυτήν αλλά και των λοιπών εκδηλώσεων και δραστηριοτήτων (εκπαίδευση, διάλειμμα κλπ) που σχετίζονται

καθ' οιονδήποτε τρόπο με την εργασία, ακόμη και αυτών που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

2. Κάθε καταγγελία ή αναφορά σχετικά με περιστατικά βίας ή παρενόχλησης διερευνάται από την εταιρεία χωρίς χρονοτριβή, με αμεροληψία με βάση τις αρχές της εμπιστευτικότητας, της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκομένων.

3. Η εταιρεία παρέχει τη συνεργασία της και κάθε σχετική πληροφορία, εφόσον ζητηθεί, στις αρμόδιες αρχές, δημόσιες, διοικητικές ή δικαστικές αρχές, κατά την έρευνα περιστατικού βίας ή παρενόχλησης ή παρεμφερούς συμπεριφοράς.

Γ. Πληροφόρηση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και της εταιρείας - Διαδικασία υποβολής και εξέτασης καταγγελιών

1. Οι έννοιες της βίας και παρενόχλησης στην εργασία προβλέπονται στο άρθρο 4 του Ν. 4808/2021 ως ακολούθως:

α) ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

β) ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.

γ) ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/2010 και την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4443/2016. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές

συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

2. Σε περίπτωση που υπάρξει περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, κάθε θιγόμενο πρόσωπο ενημερώνει τον ορισθέντα σύνδεσμο (πρόσωπο αναφοράς) της εταιρείας, ο οποίος, πέραν της διερεύνησης του περιστατικού, καθοδηγεί για τις ενέργειες και τα δικαιώματά του, καθώς και για τα στοιχεία των αρμοδίων αρχών, στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει (Επιθεώρηση Εργασίας, Συνήγορος του Πολίτη). Παράλληλα πληροφορεί τον/την θιγόμενο/η για τη δυνατότητα καταγγελίας στο αυτοτελές τμήμα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), μέσω και της τηλεφωνικής γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών 1555, καθώς επίσης και για την υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας να μπορούν να επικοινωνούν με την Γραμμή SOS 15900 της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων.

3. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, η εταιρεία, σύμφωνα με το νόμο, λαμβάνει τα κατά περίπτωση πρόσφορα μέτρα σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να παρεμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο συμβάν. Στα μέτρα αυτά ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος, περιλαμβάνονται μεταξύ των άλλων η σύσταση συμμόρφωσης, η αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή ακόμη και η καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας του καταγγελλομένου λόγω υπαιτιότητας του.

4. Κάθε εργαζόμενος στην εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, που υφίσταται περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του, έχει τα δικαιώματα που ορίζονται στο άρθρο 12 παρ. 3 του ν. 4808/2021.

5. Η εταιρεία σε κάθε περίπτωση περιστατικού βίας και παρενόχλησης θα συνεργάζεται και θα παρέχει κάθε απαραίτητη πληροφορία στις αρμόδιες αρχές.

6. Ως πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία ορίζεται/ορίζονται ο κ. Σκαφίδας Κωνσταντίνος

7. Η σχετική καταγγελία μπορεί να γίνει, είτε επώνυμα, είτε ανώνυμα, από τον/την θιγόμενο/η στην έδρα της εταιρείας ή/και ηλεκτρονικά στη διεύθυνση ei.skafida@electropneumatic.gr ή/και και τηλεφωνικά στον αριθμό 2104520341 (εσωτ.75)

Ο παρών κανονισμός, ο οποίος αναρτάται στον πίνακα Ανακοινώσεων και στην ιστοσελίδα της εταιρείας, έχει συνταχθεί κατόπιν ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζόμενους, αποτελεί δε αναπόσπαστο μέρος των πάσης φύσεως συμβάσεων που έχουν καταρτισθεί ή πρόκειται στο εξής να καταρτισθούν με τους καθ' οιονδήποτε τρόπο απασχολούμενους στην εταιρεία, οι οποίοι έχουν ενημερωθεί τόσο για τα δικαιώματα και υποχρεώσεις τους, όσο και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν την εταιρεία, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία που ακολουθείται στις περιπτώσεις αυτές.

Πειραιάς, 02/01/2024

Για την εταιρεία **ΗΛΕΚΤΡΟΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ Α.Ε.**

ΗΛΕΚΤΡΟΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΑΕ
ΕΜΠΟΡΙΑ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ - ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ
ΣΥΣΤ. ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ ΟΔΩΝ / ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ 11 & ΜΑΚΡΟΝ ΤΕΙΧΟΝ 7 - 185 40 ΠΕΙΡΑΙΑΣ
ΤΗΛ.: +30 210 45 20 341 - FAX: +30 210 41 86 016
Α.Φ.Μ. 895 40 23 97 - Α.Ο.Υ. Φ.Α.Ε ΠΕΙΡΑΙΑ

Κωνσταντίνος Σκαφίδας

Νόμιμος Εκπρόσωπος